



República Oriental del Uruguay

Convenios
COLECTIVOS

Grupo 10 - Comercio en General

Subgrupo 10 - Ópticas

Aviso N° 7454/014 publicado en Diario Oficial el 28/03/2014

IMPO

MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
Sr. Eduardo Brenta

DIRECTOR NACIONAL DE TRABAJO
Sr. Luis Romero

ACTA: En la ciudad de Montevideo, a los 30 días del mes de diciembre de 2013, reunido el **Consejo de Salarios del Grupo N° 10 (Comercio en General); subgrupo N° 10 (ópticas)**, integrado por: **1) delegados del Poder Ejecutivo:** Lic. Marcelo Terevinto; **2) delegados de los empleadores:** Cr. Hugo Montgomery y **3) delegados de los trabajadores:** Sres. Ismael Fuentes y Héctor Castellano, se procede a dejar constancia de lo siguiente:

PRIMERO: La Federación Uruguaya de Empleados del Comercio y Servicios (FUECYS) y la Cámara de Comercio y Servicios (CNCS) presentan ante este Consejo de Salarios un Convenio Colectivo suscrito por dichas partes en el día de la fecha, con vigencia desde el 1 de julio de 2013 hasta el 30 de junio de 2016, el cual se adjunta y se considera parte integrante de esta Acta.

SEGUNDO: En este acto se recibe el citado Convenio y, en aplicación de lo dispuesto por el art. 5 de la Ley N° 10.449, en redacción dada por el art. 12 de la Ley N° 18.566, se adopta como decisión del Consejo de Salarios del Grupo N° 10 subgrupo N° 10 la totalidad del Convenio referido, resultando aplicable a todos los trabajadores de las empresas comprendidas en este sector de actividad. Leida, se firman 6 ejemplares del mismo tenor.

CONVENIO COLECTIVO. En Montevideo, el día 30 de diciembre de 2013, entre por una parte: los representantes del sector empleador de la actividad de **“COMERCIO EN GENERAL”- Subgrupo N° 10: “Ópticas”**, Cr. Hugo Montgomery y por otra parte los representantes de los trabajadores del mismo sector, Sres. Héctor Castellano e Ismael Fuentes, CONVIENEN la celebración del siguiente Convenio Colectivo que regulará las condiciones laborales de la actividad, de acuerdo con los siguientes términos:

PRIMERO: Vigencia: El presente acuerdo abarcará el período comprendido entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2016, disponiéndose que se efectuarán ajustes el 1 de julio de 2013, el 1 de julio de 2014 y el 1 de julio de 2015.

SEGUNDO: Ámbito de aplicación: Las normas del presente acuerdo tienen carácter nacional, abarcando a todo el personal dependiente de las empresas que componen el sector ÓPTICAS, el cual comprende las casas de ópticas y sus talleres, talleres de superficie que elaboren lentes oftálmicos (minerales u orgánicos), en apoyo de la óptica. Se excluye de los alcances de este convenio al personal con cargos superiores a los laudados.

TERCERO: Ajuste salarial al 1/7/2013. Ajuste salarial al 1/7/2013. Salarios mínimos 1/7/2013- 31/12/2013: Se establecen los siguientes salarios mínimos mensuales nominales por categoría para los trabajadores comprendidos en el sector, que tendrán vigencia desde el 1 de julio de 2013 hasta el 31 de diciembre del mismo año:

SALARIOS MÍNIMOS

CATEGORÍAS	
ÁREA VENTAS	01/07/13
Cadete	9.143
Ayudante de ventas	11.778
Segundo vendedor	15.944
Primer vendedor	19.956
Encargado	22.776
ÁREA TALLERES	
Aprendiz	10.318
Aprendiz adelantado	11.778

Oficial de segunda	15.944
Oficial de primera	19.956
Encargado de taller	22.776
Óptico	19.956
Óptico responsable	27.334

ÁREA ADMINISTRACIÓN

Cadete	9.382
Auxiliar tercero	11.499
Auxiliar segundo	13.342
Auxiliar primero	14.731
Tenedor de libros	17.314
Secretaria	17.314
Encargado	19.133
Jefe de contaduría	23.875
Cajero	11.962
Cajero general	13.617
Cobrador	12.412
Vidrierista	16.400
Ayudante de vidrierista	11.255
Encargado de mantenimiento	12.421
Ascensorista	9.382
Telefonista	11.499
Limpiador	9.382

Sin perjuicio de los salarios mínimos establecidos en el presente acuerdo, los trabajadores del sector no podrán percibir, al 1 de julio de 2013, un incremento salarial inferior al que seguidamente se indicará:

I) Salarios de hasta \$ 10.000.

Los trabajadores que al 30/6/2013 perciban remuneraciones de hasta \$ 10.000, percibirán un aumento del **12,76%**, resultante de la acumulación de los siguientes factores:

- * 5% por concepto de crecimiento
- * 5% por concepto de inflación estimada para el período julio 2013/ junio 2014 según información del Banco Central (centro de la banda)
- * 2,28% por concepto de correctivo, comparando la inflación real del semestre enero-junio 2013 con la estimada para ese período por el convenio que venció el 30 de junio de 2013.

II) Salarios de más de \$ 10.000 y hasta \$ 14.000

Los trabajadores que al 30/6/2013 perciban salarios de más de \$ 10.000 y hasta \$ 14.000, percibirán un aumento del **10,61%**, resultante de la acumulación de los siguientes factores:

- * 3 % por concepto de crecimiento
- * 5% por concepto de inflación estimada para el período julio 2013/ junio 2014 según información del Banco Central (centro de la banda)
- * 2,28% por concepto de correctivo, comparando la inflación real del semestre enero-junio 2013 con la estimada para ese período por el convenio que venció el 30 de junio de 2013.

III) Salarios por encima de \$ 14.000

Los trabajadores que al 30/6/2013 perciban salarios de más de \$ 14.000,

percibirán un aumento del **9,54%**, resultante de la acumulación de los siguientes factores:

- * 2% por concepto de crecimiento
- * 5% por concepto de inflación estimada para el período julio 2013/ junio 2014 según información del Banco Central (centro de la banda)
- * 2,28% por concepto de correctivo, comparando la inflación real del semestre enero-junio 2013 con la estimada para ese período por el convenio que venció el 30 de junio de 2013.

Los valores establecidos para las franjas se reajustarán en oportunidad de cada ajuste salarial por el 100 % de IPC del semestre pasado.

CUARTO: Ajustes salariales para los demás periodos.

I) Ajuste al 1 de julio de 2014.

I) Salarios de hasta \$ 10.000: Los trabajadores que al 30/06/2014 perciban salarios de hasta \$ 10.000 percibirán un aumento del resultante de la acumulación de los siguientes factores:

- * 5 % por concepto de crecimiento
- * inflación estimada para el período julio 2014/ junio 2015 según información del Banco Central (centro de la banda).
- * correctivo, comparando la inflación real del período julio 2013-junio 2014 con la estimada para ese período.

II) Salarios de más de \$ 10.000 y hasta \$ 14.000

Los trabajadores que al 30/06/2014 perciban remuneraciones de más de \$ 10.000 y de hasta \$ 14.000, percibirán un aumento resultante de la acumulación de los siguientes factores:

- * 3% por concepto de crecimiento
- * inflación estimada para el período julio 2014 junio 2015 según información del Banco Central (centro de la banda)
- * correctivo, comparando la inflación real del período julio 2013-junio 2014 con la estimada para ese período.

III) Salarios de más de \$ 14.000

Los trabajadores que al 30/06/2014 perciban salarios de más de \$ 14.000, percibirán un aumento resultante de la acumulación de los siguientes factores:

- * 2% por concepto de crecimiento
- * inflación estimada para el período julio 2014 — junio 2015 según datos del Banco Central (centro de la banda).
- * correctivo, comparando la inflación real del período julio 2013-junio 2014 con la estimada para ese período.

Los montos salariales antes mencionados se deben reajustar previamente de conformidad a lo dispuesto en el artículo 3 in fine.

III) Ajuste al 1 de julio de 2015.

I) Salarios de hasta \$ 10.000: Los trabajadores que al 30/06/2015 perciban remuneraciones de hasta \$ 10.000, recibirán un aumento resultante de la acumulación de los siguientes factores:

- * 2,5% por concepto de crecimiento
- * inflación la estimada para el período julio 2015 /junio 2016 según información del Banco Central (centro de la banda).
- * correctivo, comparando la inflación real del periodo julio 2014-junio 2015 con la estimada para ese período por el convenio.

II) Salarios de más de \$ 10.000 hasta \$ 14.000

Los trabajadores que al 30/06/2015 perciban remuneraciones de más de \$ 10.000 y hasta \$ 14.000, percibirán un aumento resultante de la acumulación de los siguientes factores:

- * 1,5% por concepto de crecimiento

- * Por concepto de inflación estimada para el período julio 2015 — junio 2016 según información del Banco Central (centro de la banda).
- * correctivo, comparando la inflación real del período julio 2014-junio 2015 con la estimada para ese período por el convenio.

III) Salarios de más de \$ 14.000

Los trabajadores que al 30/06/2015 perciban salarios de más de \$ 14.000, percibirán un aumento resultante de la acumulación de los siguientes factores:

- * 1% por concepto de crecimiento
- * Por concepto de inflación estimada para el período julio 2015 - junio 2016 según información del Banco Central (centro de la banda).
- * correctivo, comparando la inflación real del período julio 2014-junio 2015 con la estimada para ese período por el convenio.

Los montos salariales antes mencionados se deben reajustar previamente de conformidad a lo dispuesto en el artículo 3 in fine.

V) Correctivo final.

Se comparará la inflación proyectada para el período julio 2015 / junio 2016 con la inflación real producida en dicho período, y el resultado se tendrá en cuenta en el primer ajuste salarial que se determinen con vigencia a partir del 1 de julio de 2016-.

QUINTO: Los incrementos de salarios establecidos en este convenio no se aplicarán a las remuneraciones de carácter variable, como por ejemplo comisiones. Si se hubieran otorgado incrementos de salarios a cuenta de lo establecido en este convenio podrán deducirse.

SEXTO: Los salarios podrán integrarse por retribución fija y variable (por ejemplo comisiones), así como también por las prestaciones a que refiere el art. N° 167 de la Ley N° 16713. No estarán comprendidos dentro de los mismos partidas tales como primas por antigüedad o presentismo.

SÉPTIMO: Actas de ajuste.

Las partes convienen que en los primeros días de julio de 2014 y julio de 2015 se reunirán a los efectos de plasmar en un Acta el ajuste que corresponda, de acuerdo a lo expresado en la cláusula quinta del presente Convenio.

OCTAVO: Las partes exhortan al cumplimiento de las siguientes Leyes vigentes: N° 16045 de no discriminación por sexo, N° 17514 sobre violencia doméstica, y N° 17817 referente a xenofobia, racismo y toda otra forma de discriminación. Las partes de común acuerdo reafirman el principio de igualdad de oportunidades, trato y equidad en el trabajo, sin distinción o exclusión por motivos de sexo, raza, orientación sexual, credo y otra forma de discriminación, de conformidad con las disposiciones legales vigentes (Convenios Internacionales del Trabajo N° 100, N° 111, 156; Ley N° 16045 y Declaración Socio laboral del MERCOSUR). Se acuerda en forma expresa el cumplimiento de lo establecido en: a) la Ley N° 17242 sobre prevención del cáncer génito- mamario; b) la Ley N° 16045 que prohíbe toda discriminación que viole el principio de igualdad de trato y oportunidades para ambos sexos en cualquier sector; y c) lo establecido por la Organización Internacional del Trabajo según los Convenios Internacionales del Trabajo N° 100, 111 y 156.

Queda expresamente establecido que el sexo no es causa de ninguna diferencia en las remuneraciones, por lo que las categorías se refieren indistintamente a hombres y mujeres.

NOVENO: Las empresas promoverán la equidad de género en toda la relación laboral. A tales efectos comprometen respetar el principio de no discriminación a la hora de fijar remuneraciones, promover ascensos o adjudicar tareas.

DÉCIMO: Cláusula de Salvaguarda.

En la hipótesis que variarían sustancialmente las condiciones económicas en cuyo marco se suscribieron los actuales convenios, las partes podrán convocar

al Consejo de Salario respectivo para analizar la situación. En este caso el Poder Ejecutivo analizará a través de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y Economía y Finanzas la posibilidad de revisar y convocar al Consejo de Salarios correspondiente para ello.

DÉCIMO PRIMERO: Cláusula de paz laboral.

Durante la vigencia de este Convenio y salvo los reclamos que individual o colectivamente pudieran producirse por incumplimiento del mismo, el sector trabajador se compromete a no formular planteos de naturaleza salarial alguno ni desarrollar acciones gremiales en tal sentido, a excepción de las medidas resueltas con carácter general por la Central de Trabajadores, o por la Federación de Empleados del Comercio.