

## GERENTE GENERAL

Orientamos nuestra búsqueda a Gerente General, para participar en la gestión de la Dirección en órgano paraestatal.

### Principales funciones:

- Colaborar con el Director General en la ejecución de los lineamientos estratégicos definidos por el Directorio.
- Coordinar el trabajo para ejecutar las iniciativas del organismo para el cumplimiento de los objetivos definidos por la dirección.
- Desarrollar un ambiente de trabajo que motive positivamente a los colaboradores y el trabajo multidisciplinario.
- Coordinar el trabajo para elaborar y someter a consideración del Directorio los planes y programas de acuerdo a los lineamientos estratégicos.
- Promover y liderar la mejora continua de los procesos de gestión, así como la generación e implementación de nuevos proyectos e iniciativas.
- Administrar los recursos humanos, materiales y financieros.
- Ordenar el seguimiento y la evaluación de las actividades, dando cuenta al Directorio.

### Requisitos para la posición:

- Dedicación exclusiva, siendo incompatible con el desempeño de cualquier otra actividad, salvo la docencia.
- Formación académica terciaria, valorándose altamente la formación de posgrado/s y maestría/s relacionadas al área de la empresa y el comercio.
- Formación en programas relacionados a gerenciamiento y/o desarrollo directivo de al menos 150 hs.
- Sólida experiencia en gerenciamiento de equipos, gerenciamiento de proyectos de alto impacto, que involucren a diversos actores institucionales públicos y privados.
- Experiencia en coordinación de trabajos de consultoría y de capacitación.
- Manejo fluido de herramientas informáticas.
- Nivel de inglés intermedio.

### Se valorará:

- Formación en programas relacionados a gerenciamiento, comercio, desarrollo directivo, coordinación de proyectos y de consultorías.
- Experiencia específica en gerenciamiento y liderazgo de equipos, gerenciamiento de proyectos de alto impacto que involucren a diversos actores institucionales públicos y privados.
- Experiencia específica en trabajos de cooperación interinstitucionales.
- Haber realizado trabajos en organismos públicos de diversa naturaleza jurídica.

### Competencias requeridas:

- Capacidad de liderazgo, actitud colaborativa, muy buena capacidad para trabajar en equipo, alta adaptabilidad y flexibilidad, buena comunicación, dinamismo y negociación.
- Capacidad para desarrollar y ejecutar la visión estratégica de corto, mediano y largo plazo para la organización.
- Capacidad de coordinación y ejecución para asegurar el cumplimiento de los objetivos de la organización.